

Åpenhetsloven

Simona Stadpipe AS er en arbeidsgiver og en samfunnsaktør som bryr seg om våre arbeidskollegaer, samarbeidspartnere og lokalsamfunnene vi opererer i.

Dette innebærer et mangfoldig ansvar for både mennesker, samfunn, miljø og industri tilhørighet. Vi jobber aktivt for å utvikle trygge og sikre arbeidsplasser som gir grunnlag for anstendig arbeid preget av mangfold, trygghet og sosial rettferdighet, like arbeidsrettigheter og mulighet for innflytelse.

Ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er en del av våre felles verdier og etiske grunnlag som gjelder alle ansatte, innleid personell, konsulenter og andre som utfører arbeid på vegne av Simona Stadpipe AS

Som bedrift støtter vi og respekterer FN verdenserklæring om menneskerettigheter og konvensjoner om menneske- og arbeidsrettigheter.

Dette omfatter;

- Forbud mot barnearbeid
- Frihet for tvangsarbeid eller lignende ufrivillig arbeid under trusler om straff
- Rett til organisasjonsfrihet, kollektive forhandlinger og fredelige forsamlinger
- Arbeidstid i samsvar med lovkrav
- Retten til godtgjørelse ihht. Lov, bindende avtaler og minimumskrav
- Retten til betalt overtid ihht. Lovkrav og minimumskrav
- Retten til et godt arbeidsmiljø som ivaretar helse, miljø og sikkerhet

Den norske åpenhetsloven har som formål å fremme virksomheters respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og levering av tjenester. Videre skal åpenhetsloven sikre allmennheten tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Simona Stadpipe vil jevnlig utføre risikovurderinger ihht. den norske åpenhetsloven. Dette inkluderer å identifisere og vurdere faktiske eller mulige negative innvirkninger på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold som virksomheten enten har forårsaket eller bidratt til, eller som er direkte knyttet til virksomhetens virksomhet, produkter eller tjenester via leverandørkjeden eller forretningspartnere.

Simona Stadpipe vil også iverksette egnede tiltak for å stanse, forebygge eller dempe uheldige påvirkninger basert på disse vurderingene. Vi er bevisst vårt ansvar når det gjelder å skape og opprettholde en kultur der mennesker blir sett og respektert, uavhengig av etnisitet, kjønn, nasjonal, sosial eller kulturell bakgrunn, alder,

funksjonshemming, seksuell legning, religiøs tro, politisk tro eller annen status. Gjennom systematisk HMS-arbeid har vi kontinuerlig søkelys på at våre ansatte får opplæring, informasjon og opplæring for å redusere risiko og bygge et trygt, sunt og godt arbeidsmiljø.

Simona Stadpipe ansatte står fritt til å organisere seg i fagforeninger. Vi mener retten til å organisere seg har en viktig verdi for ansattes rett til kollektive organisasjoner og forhandlinger. Slaveri, menneskehandel, barnarbeid, diskriminering og trakassering er aldri akseptert i våre aktiviteter. Dette gjelder også de som jobber hos oss eller på våre vegne.

Alle ansatte, kontraktører og leverandører er ansvarlige for å gjøre seg kjent med og overholde disse standardene og prinsipper beskrevet i vår policy.

Som et ledd i dette vil Simona Stadpipe jevnlig gjennomgå:

- Kjerneverdier og etiske retningslinjer
- Simona Stadpipe, evaluering av leverandører
- Beskyttelse av menneskerettigheter i interne prosedyrer
- Varslinger

Dersom du ønsker ytterligere informasjon om hvordan Simona Stadpipe AS håndterer faktiske og mulige negative konsekvenser for brudd på grunnleggende menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold i henhold til åpenhetsloven § 6, er du velkommen til å gjøre det via e-post til: stadpipe@simona-group.com



Signatur Daglig Leder

Nils-Per Sjøstad